

REGULAMENT

Cu privire la modul și condițiile de acordare a tichetelor de masa electronice angajaților din cadrul Primăriei comunei Cubolta

Capitolul I Dispoziții generale

1. Prezentul Regulament reglementează modul de acordare a tichetelor de masa unor categorii de angajați din domeniul public din cadrul Primăriei comunei Cubolta.

2. În sensul prezentului Regulament se definesc următoarele noțiuni:

Tichet de masă – card de plată de tip electronic, emis de către operator în condițiile prevăzute de lege, acordat de către angajator salariaților, pentru a fi folosit ca instrument de plată în scopul procurării de produse alimentare în unitățile comerciale/de alimentație publică care au încheiat un contract de prestare a serviciilor cu operatorul;

Operator – persoană juridică care deține licență pentru activitatea de operare cu tichetele de masă, inclusive de emiteră și de rambursare a valorii acestora;

Angajator – Primăria comunei Cubolta în persoana primarului, care va acționa în temeiul legii și contractului de prestare a serviciilor cu operatorul;

Unitate comercială/ de alimentație publică – persoană juridică sau persoană fizică ce practică activitate de întreprinzător care prestează servicii de alimentație publică și/sau vinde produse alimentare și care a încheiat contract de prestare a serviciilor cu operatorul în condițiile Legii cu privire la tichete de masa nr.166/21.09.2017.

Loc de muncă de bază – loc de muncă al salariatului unde durata normală a timpului de muncă constituie nu mai puțin de 8 ore/zi. În cazul în care salariatul lucrează pentru diferiți angajatori același număr de ore, locul de bază se stabilește individual de către salariat, cu anunțare angajatorului, dar nu mai des decât o dată pe lună.

Zi lucrătoare – zi în care durata normală a timpului de muncă constituie, în baza contractului de muncă încheiat între salariat și angajator, numai puțin de 8 ore.

Valoare nominală deductibilă – valoare stabilită în art.4 din Legea nr.166 din 21.09.2017 cu privire la tichetele de masa, pentru care, în urma acordării tichetului de masă, angajatorului i se permite spre deducere în scopuri fiscale cheltuielilor suportate pentru acordarea tichetelor de masa, conform art.24 alin.19 din Codul Fiscal nr.1163 din 24.04.1997.

Capitolul II

Modul de acordare a tichetelor de masă de către angajator

1. Primarul comunei Cubolta este în drept să acorde salariaților din cadrul aparatului primăriei o locație individual de hrană sub formă de tichet de masa electronic.
2. Primarul și secretarul Consiliului Local beneficiază de alocație conform pct.1, competența de acordare a căreia se deleagă Primarului comunei Cubolta.
3. Tichetele de masă electronice se acordă în baza dispoziției emise de primarul comunei Cubolta în acest sens, cu menționarea beneficiarilor nominali, zilelor efectiv lucrate și valorii totale a tichetelor acordate.
4. Angajatorul nu are dreptul să oblige salariatul să beneficieze de tichete de masa.
5. Salariatul poate beneficia de tichete de masa doar de la locul de muncă de bază.
6. Numărul maxim al tichetelor de masa de care să beneficieze un salariat pe parcursul unei luni calendaristice nu trebuie să depășească numărul de zile efectiv lucrate de către salariat la locul de muncă de bază în luna precedentă celei de acordare a tichetelor, în condițiilor prevederilor contractuale.
7. Valoarea maximă totală a tichetelor de masa, transferată pe cardul de plată al salariatului care desfășoară munca în schimburi și cei angajați cu timp de muncă parțial (pe fracțiuni de normă) (art.97 CM al R. Moldova) trebuie să fie egală cu numărul total de ore lucrate pe parcursul lunii precedente împărțit la 8 (opt), înmulțit cu valoarea nominală a tichetului acordat salariatului. Rezultatul se aproximează, conform regulilor matematici, până la unu întreg.
8. În cazul încetării raporturilor de muncă, din orice motiv, salariatul este în drept să beneficieze de tichete de masa pentru zilele efectiv lucrate de la data de 1 a lunii de concediere până la ziua în care a fost concediat.
9. În cazul încetării raporturilor de muncă, angajatorul acordă tichete de masa persoanei concediate în termen de 15 zile de la data încetării raporturilor de muncă pentru luna precedentă, precum și pentru luna curentă, dacă tichetele nu au fost acordate înainte de data încetării raporturilor de muncă.
10. Angajatorul nu este în drept să ceară de la angajat cardul de plată pe care este transferată valoarea tichetului de masă în urma încetării raporturilor de muncă.
11. Tichetul de masă este valabil timp de 6 luni de la transferul valorii nominale a acestuia pe cardul de plată salariatului.
12. Salariatul este obligat să prezinte angajatorului o declarație pe propria răspundere privind beneficierea de tichete de masa doar la locul de muncă de bază după modelul stabilit de Ministerul Finanțelor (Anexa nr.7 la Ordinul Ministerului Finanțelor nr.95/07.05.2018).
13. În cazul beneficierii de către salariat de tichete de masă la două sau mai multe locuri de muncă concomitent, valoarea tichetelor de masă respective constituie venituri impozabile pentru salariat.
14. În cazul în care salariatul lucrează pentru diferiți angajatori același număr de ore, locul de bază se stabilește individual de către salariat, prin prezentarea pe propria răspundere angajatorului. Locul de muncă de bază în acest caz nu poate fi schimbat mai des decât o dată pe lună.

15. Valoarea nominală a tichetelor de masa acordate pentru o zi lucrătoare nu va depăși limita maximă stabilită a valorii nominale deductibile în scopuri fiscal, conform art.4 (1) din Legea nr.166/21.09.2017 cu privire la tichetele de masă.
16. Angajatorul este obligat să înștiințeze lunar salariații despre valoarea tichetelor acordate pe cardul de plată și data transferului acestora.
17. Comenzile de achiziție de tichete de masă transmise operatorilor de către angajator, vor conține următoarele informație, numele salariaților cărora li se atribuie tichete, numărul unic de identitate al cardului de plată corespunzător fiecărui salariat, valoarea nominală a tichetului de masa și valoarea nominală a tuturor ticheteolor de masa acordate fiecărui salariat.
18. Comenzile de achiziție de carduri de plată a tichetelor de masă transmise operatorilor de către angajator vor conține cel puțin numele și codul personal (IDNP) corespunzător fiecărui salariat beneficiar.